

Invulling geven aan SROI eisen

Benieuwd hoe Centricity24 jou hierbij kan helpen?

Wat is Social Return On Investment (SROI)?

Met Social Return On Investment wordt het aandeel van een bedrijf in sociaal ondernemerschap bedoeld. Het doel van SROI is om arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te bevorderen en hierdoor bedrijven te stimuleren werkgelegenheid te creëren voor kwetsbare groepen in de samenleving.

Bedrijven kunnen voor zichzelf SROI eisen stellen wanneer maatschappelijk verantwoord ondernemen hoog in het vaandel staat. Maar het kan ook zijn dat overheidsinstanties bij bepaalde aanbestedingen SROI verplichtingen geven aan opdrachtnemers. Overheidsinstanties vinden het namelijk belangrijk dat haar opdrachtnemers een bijdrage leveren aan het behalen van sociale doelstellingen. Zij zullen daarom verlangen dat opdrachtnemers deze personen een kans geven binnen hun organisatie, zolang zij de overheidsopdracht uitvoeren.

Overheidsinstanties en publiekrechtelijke instellingen zijn door de Aanbestedingswet verplicht om opdrachten door middel van een aanbestedingsprocedure in de markt te zetten. Sinds 2011 heeft de overheid daarbij de SROI voorwaarde opgenomen.

SROI als contracteis

SROI wordt meestal opgenomen in de vorm van een contracteis en is daarmee niet vrijblijvend. Dit betekent dat de overheidsinstantie de opdrachtnemer verplicht om aan bepaalde SROI voorwaarden te voldoen, en een bepaald bedrag of percentage van de opdracht moet besteden aan het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Indien een ondernemer wil meedingen in het krijgen van een opdracht, dan zal hij/zij moeten opstellen op welke manier aan de SROI verplichting zal worden voldaan.

Participatiewet en de SROI

De Participatiewet en SROI lijken op elkaar. Het grote verschil is dat de Participatiewet landelijk is, en de SROI afspraken per gemeente worden gemaakt en dus kunnen verschillen. Verder is de Participatiewet erg breed en gaat SROI slechts over aanbestedingen. SROI zou daarom gezien kunnen worden als een concrete invulling van de Participatiewet.

Concrete eisen van SROI

De SROI houdt meestal een eis van 5% Social Return per aanbesteding in. Dit is een minimale investering van 5% in het bieden van werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In sommige gevallen wijken de SROI voorwaarden af van de landelijke richtlijnen, omdat gemeenten deze (deels) zelf mogen vaststellen. Het kan bijvoorbeeld zijn dat het aanbestedingsbedrag lager ligt of het uitbesteden van werk niet meegeteld mag worden als Social Return.

Doelgroep van SROI

De SROI doelgroep is erg ruim en bestaat onder andere uit:

- Laageletterden;
- Immigranten;
- Gehandicapten;
- Ouderen;
- Langdurig werkzoekenden;
- Bijstandsgerechtigden;
- Jonge werkzoekenden;
- Mensen met een arbeidsbeperking;
- Personen die in aanmerking komen voor de loonkostensubsidie;
- Mensen die vallen onder de Participatiewet.

Voldoen aan SROI door gedetacheerd personeel

De concrete invulling van de SROI is niet gespecificeerd en kan daarom op elke manier die het primaire doel van de SROI nastreeft. Denk vooral aan reguliere arbeidsplaatsen, leerwerkplekken en stages. Het begrip SROI is daarmee een soort containerbegrip door de diversiteit van gebruikte toepassingsvormen en definities door diverse overheden. Er zijn talloze mogelijkheden om invulling te geven aan deze aanbestedingsvoorwaarden. Als opdrachtnemer kunt u daarom ook personeel voor een aanbesteding in de meeste gevallen detacheren indien de gedetacheerde medewerker onder de doelgroep van de SROI valt.

Met gedetacheerd personeel kunt u als opdrachtnemer flexibel voldoen aan uw personeelsbehoefte en voldoet u aan de SROI eisen. Benieuwd wat C24 voor uw organisatie kan betekenen?

Neem contact met ons op via info@centricity24.nl of 085-0186504.



Centricity24